

โครงการ สุภาพบุรุษจราจร (5 S)

๑. โครงการ สุภาพบุรุษจราจร(5 S)

๒.หลักการและเหตุผล

ตามนโยบายของบัญชาการตำรวจแห่งชาติ ให้ทุกหน่วยพัฒนาบุคลากรในการให้บริการประชาชนให้มีจิตสำนึกในการให้บริการประชาชนด้วยความสุภาพ ให้เกียรติ โดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลางและเป็นที่พึ่งของประชาชนได้อย่างแท้จริง รวมทั้งให้พัฒนาระบบการบริการจราจรให้มีความสะดวก รวดเร็ว ปลอดภัย และมุ่งเน้นการเป็น "สุภาพบุรุษจราจร" ตลอดจนการเตรียมการและช่วยเหลือประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อนจากอุบัติเหตุต่างๆ ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และเป็นการเสริมสร้างภาพพจน์ความสัมพันธ์ และความเข้าใจอันดีระหว่างข้าราชการตำรวจกับประชาชน สถานีตำรวจภูธรหัวหิน จึงได้ดำเนินโครงการ "สุภาพบุรุษจราจร (5 S)" เพื่อให้ข้าราชการตำรวจฝ่ายจราจรของ สภ.หัวหิน เป็นตัวแทนส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนตามนโยบายผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ไปสู่เป้าหมายที่เป็นรูปธรรมอย่างแท้จริง

ดังนั้น สถานีตำรวจภูธรหัวหิน จึงได้จัดทำโครงการ“สุภาพบุรุษจราจร (5 S)” ขึ้นตามนโยบายสำนักงานตำรวจแห่งชาติ โดยมุ่งเน้นเปลี่ยนแปลงรูปแบบการทำงานและภาพลักษณ์ของตำรวจจราจรให้ดีขึ้น เพื่อแก้ไขปัญหาการจราจรบนถนนดังกล่าวข้างต้น โดยจัดทำลงตำรวจจราจรไว้อำนวยความสะดวกด้านการจราจร เพื่อแก้ไขปัญหาการจราจรทางถนนให้ติดขัดน้อยลงและประชาชนสามารถเดินทางได้รวดเร็ว ให้มีประสิทธิภาพและเป็นรูปธรรมต่อไป

3.วัตถุประสงค์

- ๔.๑ เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจและความสัมพันธ์อันดีระหว่างประชาชนกับเจ้าหน้าที่ตำรวจ
- ๔.๒ เพื่อเสริมสร้างภาพพจน์ที่ดีของตำรวจให้กับประชาชน
- ๔.๓ เพื่อแสวงหาความร่วมมือจากประชาชนในการใช้รถใช้ถนน
- ๔.๔ เพื่อปรับปรุงบุคลิกภาพ ทั้งทางด้านร่างกาย การแต่งกาย และระเบียบวินัยของตำรวจจราจร

4.เป้าหมาย

เจ้าพนักงานตำรวจจราจร สังกัดสถานีตำรวจภูธรหัวหิน

๕. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานจราจร สถานีตำรวจภูธรหัวหิน

๖.วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ แนวความคิดในการดำเนินการ

ได้นำกระบวนการ ๕ E (process) มาประยุกต์ใช้ในการบริหารงานจราจรในเขตที่รับผิดชอบ ได้แก่

๑. กระบวนการให้ความรู้ (Education)
๒. การบังคับใช้กฎหมาย (Enforcement)
๓. วิศวกรรมจราจรและการปรับปรุงสภาพแวดล้อม (Engineering & Environmental Improvement)

/๔. การวางแผน...

๔. การวางแผนอุบัติเหตุและบริการแพทย์ฉุกเฉิน (Emergency Plan & EMS.-Emergency Medical Services)

๕. การทดสอบเพื่อให้มีความพร้อม มีมาตรฐานการทำงานและประเมินผลการปฏิบัติงาน (Examination & Evaluation)

เริ่มจากกระบวนการให้ความรู้(Education)แก่เด็ก เยาวชน ประชาชนและผู้ประกอบกิจการรถรับจ้างในพื้นที่ โดยได้นำเอาข้อมูลการเกิดอุบัติเหตุ(Accident Information)มาเป็นพื้นฐานในการกำหนดแนวทางการให้ความรู้ ควบคู่ไปกับการบังคับใช้กฎหมาย(Enforcement)อย่างเคร่งครัด การบังคับใช้ กฎหมาย (Enforcement)อย่างเคร่งครัดเป็นกระบวนการต่อเนื่อง จากกระบวนการให้ความรู้(Education) เมื่อเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรได้อบรมให้ความรู้ เสริมสร้างวินัยทางการจราจร และสร้างจิตสำนึกในการ เคารพกฎหมายแล้วหากมีผู้จงใจฝ่าฝืนกฎหมาย การบังคับใช้กฎหมาย (Enforcement) อย่างเคร่งครัด จึงเป็นกระบวนการที่สำคัญอีกประการหนึ่งการบังคับใช้กฎหมาย (Enforcement)นั้นต้องดำเนินการทั้งกับผู้ขับขี่ยานพาหนะในเส้นทางต่างๆและบุคคลต่างๆที่เกี่ยวข้องกับการใช้รถใช้ถนนอื่นๆ เช่น การจอดรถบนผิวการจราจรเพื่อเสนอขาย แบบการใช้ถนนเป็นเดินเท้าขายรถ การใช้ผิวการจราจรหรือบาทวิถีเป็นที่ซ่อมรถ เป็นต้น นอกจากนี้ ได้ร่วมกับหน่วยงานด้านวิศวกรรมจราจรในการตรวจสอบสภาพถนนเชิงวิศวกรรมจราจร (Engineering & Environmental Improvement) เพื่อให้ถนนทุกสายมีความปลอดภัยและพร้อมที่จะให้บริการประชาชน อีกทั้งยังร่วมกับสำนักงานเขตต่างๆในพื้นที่ในการปรับปรุงสภาพแวดล้อม (Environmental Improvement) ที่มีผลต่อการจราจร เช่น ป้ายโฆษณาหรือต้นไม้ที่บดบังทัศนวิสัยของผู้ขับขี่ ปรับปรุงเสาไฟฟ้าในบริเวณที่มีแสงมากหรือน้อยเกินไปจนอาจก่อให้เกิดอันตรายได้ การกวาดล้างจับกุมร้านค้าที่อยู่บนบาทวิถีอันทำให้ประชาชนต้องหลบไปเดินบนผิวการจราจร เป็นต้น การร่วมกับกรมการขนส่งทางบก, กรมทางหลวง, กรมทางหลวงชนบท และกรุงเทพมหานครในการปรับปรุงสภาพแวดล้อม (Environmental Improvement) ที่มีผลต่อการจราจร เนื่องจากสภาพแวดล้อมบางประการ อาจเป็นสาเหตุของการเกิดอุบัติเหตุจราจรได้เป็นอย่างมาก กระบวนการวางแผนอุบัติเหตุและบริการแพทย์ฉุกเฉิน (Emergency Plan & EMS.-Emergency Medical Services) โดยการร่วมวางแผนกับหน่วยแพทย์ โรงพยาบาล และหน่วยอาสาสมัคร/กู้ภัยในพื้นที่ เพื่อให้บริการเคลื่อนย้ายผู้ป่วยเมื่อเกิดอุบัติเหตุอย่างเป็นระบบ และสามารถป้องกันการสูญเสียชีวิตและร่างกายของผู้ประสบอุบัติเหตุได้ อีกทั้งประสานสถานีวิทย์ต่างๆ ,เคเบิลทีวีท้องถิ่น,หนังสือพิมพ์ท้องถิ่น และโซเชียลเน็ตเวิร์ค เพื่อเป็นตัวกลางในการสื่อสาร โดยมีศูนย์ควบคุมและสั่งการจราจร สภ.หัวหิน เป็นผู้อำนวยการปฏิบัติการ อีกกระบวนการหนึ่งที่สำคัญก็คือกระบวนการทดสอบเพื่อให้มีความพร้อม, มีมาตรฐานการทำงานและการประเมินผลการปฏิบัติงาน (Examination & evaluation) โดยงานจราจร สภ.หัวหิน จะทำการอบรมเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรทุกคนให้มีความรู้ ความเข้าใจในกฎหมายจราจร และสามารถเป็นแบบอย่างได้ โดยให้ทำการฝึกอบรม การอบรมภายนอกหน่วยงาน การอบรมภายในหน่วยงาน (in service training) และการเรียนรู้ด้วยตัวเอง (Self-Learning & Self Improvement) โดยให้กองบัญชาการตำรวจจราจรเป็นผู้กำหนดแนวทางขอโปรแกรมสำเร็จรูปเพื่อให้ทุกคนศึกษาในแนวทางเดียวกัน และกองบังคับการตำรวจจราจรจะต้องมีการประเมินผลการปฏิบัติงาน (Evaluation) อย่างตรงไปตรงมา เพื่อให้เกิดมาตรฐานการทำงาน

๖.๒ ขั้นเตรียมความพร้อม

๖.๒.๑ ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรหัวหิน ประชุมชี้แจงทำความเข้าใจให้กับข้าราชการตำรวจฝ่ายจราจรทุกนายในสังกัด เพื่อให้ทราบและเข้าใจถึงวัตถุประสงค์ของโครงการรวมทั้งความหมายของคำว่า “จราจร ๕ S สุภาพบุรุษจราจรในดวงใจ อุบัติเหตุลดภัยบนท้องถนน” ซึ่งมีกระบวนการ (Process) ในการดำเนินการ ดังนี้

- ๑) SMILE คือ การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความยิ้มแย้มแจ่มใส
- ๒) SMART คือ การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความมีบุคลิกภาพ ทั้งด้านร่างกาย และการแต่งกาย
- ๓) SALUTE คือ การปฏิบัติหน้าที่พร้อมทั้งทำความเคารพด้วยท่าทางที่ถูกต้องและเข้มแข็ง

อย่างสม่ำเสมอ

๔) SERVICE MIND คือ การปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตวิญญาณการให้บริการของตำรวจที่ดี

๕) STANDARD คือ การสร้างมาตรฐานการปฏิบัติงานและการดำเนินการตามมาตรฐานที่กำหนดไว้ตำรวจจราจรทุกนาย มีจิตวิญญาณในการให้บริการที่ดีแก่ประชาชน ยิ้มแย้มแจ่มใสโดยตำรวจจราจรทุกนายจะต้องปฏิบัติต่อประชาชนผู้สัญจรไปมาหรือประชาชนที่มาติดต่อราชการด้วย จิตใจในการให้บริการ (Service Mind) โดยให้ระลึกไว้เสมอว่า ให้ดูแลประชาชนเหมือนดังเช่นดูแลญาติของตนเอง ดังวิสัยทัศน์ของกองบังคับการตำรวจจราจร ที่ว่า “บริการดุจญาติ พี่พี่ภรรยาผู้รอบคอบ” การช่วยเหลือผู้สูงอายุในการข้ามถนนการให้บริการด้วยความเต็มใจและมีอัธยาศัยไมตรีด้วยใบหน้าที่ยิ้มแย้มแจ่มใสไม่ว่าจะเป็นการให้การช่วยเหลือประชาชนเมื่อรถยนต์เครื่องยนต์ขัดข้อง หรือกรณีรถยนต์เฉี่ยวชนกันหรือเกิดอุบัติเหตุ เป็นต้น ยังมี การให้บริการอื่นๆในหน้าที่จราจร เช่น การช่วยเหลือผู้สูงอายุในการข้ามถนน เป็นต้นการให้การช่วยเหลือประชาชนกรณีรถยนต์เฉี่ยวชนกันหรือเกิดอุบัติเหตุเพื่อให้ตำรวจจราจรทุกนายเข้าใจถึงบทบาทหน้าที่วิธีปฏิบัติและการบริการประชาชนที่เป็นแนวทางของกองบังคับการตำรวจจราจร สะท้อนถึงวิสัยทัศน์ขององค์กรรวมทั้งพฤติกรรมที่ควรปฏิบัติต่อประชาชน เป็นมาตรฐานเดียวกัน (Standard of Work) การศึกษาขั้นตอนและวิธีการปฏิบัติที่เป็นที่ยอมรับของประชาชน ตามหลักสากล อันจะนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายสูงสุดของการบริหารจัดการจราจรตามสโลแกน (Slogan) ที่ว่า “ยิ้มแย้มแจ่มใส แต่งกายถูกต้อง แคล่วคล่องทำความเคารพ เจนจบให้บริการ มีมาตรฐานการทำงานที่ดี”

๖.๒.๒ ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรหัวหิน ทำการอบรมทดสอบ และติดตามประเมินผลข้าราชการตำรวจ ฝ่ายจราจรทุกนาย เพื่อให้ทราบและเข้าใจถึงระเบียบการแต่งกายที่ถูกต้อง การรักษาร่างกายให้แข็งแรงพร้อมปฏิบัติหน้าที่ในการให้บริการประชาชน ท่าทางการทำความเคารพที่ถูกต้องและเข้มแข็ง ตามระเบียบและแบบการฝึกที่กำหนดไว้ และการปลูกจิตสำนึก มีจิตในการให้บริการที่ดีแก่ประชาชน

๖.๓ ขั้นตอนการดำเนินการ

๖.๓.๑ ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรหัวหิน ทำการอบรมปล่อยแถวข้าราชการตำรวจฝ่ายจราจรเพื่อกำชับย้ำเตือนการปฏิบัติ ในการดำเนินการปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลัก ๕ S ก่อนเข้าเวรปฏิบัติหน้าที่ในช่วงเวลาเร่งด่วนและการจราจรคับคั่ง

๖.๓.๒ ดำเนินการให้ข้าราชการตำรวจฝ่ายจราจรทุกนายที่ปฏิบัติหน้าที่ในช่วงเวลาเร่งด่วนและการจราจรคับคั่ง ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลัก ๕ S โดยเฉพาะการทำความเคารพ (Salute) ให้ข้าราชการตำรวจฝ่ายจราจรทุกนายที่ปฏิบัติหน้าที่ ทำความเคารพทุกครั้งที่ติดต่อประสานงานกับประชาชน หรือ ทุกครั้งที่มีการช่วยเหลือประชาชน

/ ๖.๓.๒ ดำเนินการให้...

๖.๓.๓ ดำเนินการฝึกอบรมให้ข้าราชการตำรวจจราจรทุกคน มีจิตวิญญาณในการให้บริการที่ดีแก่ประชาชน ยิ้มแย้มแจ่มใส โดยตำรวจจราจรทุกคนจะต้องปฏิบัติต่อประชาชนผู้สัญจรไปมาหรือประชาชนที่มาติดต่อราชการด้วย จิตใจในการให้บริการ (Service Mind) โดยให้ระลึกไว้เสมอว่าให้ดูแลประชาชนเหมือนดังเช่นคุณแลญาติของตนเองการให้บริการด้วยจิตใจในการให้บริการ (Service Mind) ในการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับจราจร แก่เด็กและเยาวชน

๖.๔ ขั้นตอนการตรวจสอบและประเมินผล

๖.๔.๑ ให้งานจราจร สภ.หัวหิน จัดให้มีการทดสอบความรู้ของข้าราชการตำรวจจราจรทุกคน ให้มีความรู้ ความเข้าใจ ในกฎหมายจราจร เพื่อให้มีความพร้อมในการบริการประชาชน

๖.๔.๒ ผู้บังคับบัญชาในระดับรองผู้กำกับฯ ออกตรวจเพื่อทำการตรวจสอบ การปฏิบัติของข้าราชการตำรวจฝ่ายจราจรทุกคน โดยทำการสุ่มตรวจด้วยรถยนต์ส่วนตัวที่ไม่ใช่รถตราโล่ของทางราชการ เพื่อจะได้ทราบถึงข้อมูลที่ถูกต้องตรงกับความเป็นจริง และนำมาประเมินผลการปฏิบัติของข้าราชการตำรวจฝ่ายจราจรทุกคน นำผลการประเมินไปเป็นส่วนหนึ่งในการพิจารณาความดี ความชอบ ประจำปีด้วย

๖.๕ ระยะเวลาในการดำเนินการดำเนินการเป็นประจำทุกวัน ตั้งแต่วันที่โครงการได้รับการอนุมัติเป็นต้นไป

๗. งบประมาณ

ใช้งบประมาณของหน่วย

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ ประชาชนที่เดินทางจะสะดวก รวดเร็วในการเดินทาง (Speed) มีความปลอดภัย(Safety) ได้รับบริการที่ดี (Service) มีความพึงพอใจ(Satisfaction)และมีมาตรฐานการปฏิบัติ (Standard) ในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ

๘.๒ มีความเข้าใจและความสัมพันธ์อันดีกับเจ้าหน้าที่ตำรวจ

๘.๓ ข้าราชการตำรวจมีภาพพจน์ที่ดีขึ้นในสายตาของประชาชน

๘.๔ ข้าราชการตำรวจได้รับความร่วมมือจากประชาชนในการใช้รถใช้ถนน

๘.๕ ข้าราชการตำรวจมีบุคลิกภาพ ทั้งทางด้านร่างกาย การแต่งกาย และระเบียบวินัยที่ดีขึ้น

๘.๖ กองบังคับการตำรวจจราจรมีรูปแบบที่เป็นมาตรฐานในการให้บริการประชาชน

๘.๗ เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร มีความรู้ ความเข้าใจในกฎหมายจราจร และทราบถึงสิ่งที่ควรปฏิบัติต่อประชาชนอย่างเป็นรูปธรรม

๘.๘ เป็นพื้นฐานในการอบรมจราจรใหม่

๘.๙ สถานีตำรวจภูธรหัวหิน สามารถยกระดับการบริการให้สูงขึ้นสิ่งสำคัญที่ประชาชนจะได้รับ ก็คือ

- ความรวดเร็วในการเดินทาง(Speed)
- มีความปลอดภัย (Safety)
- ได้รับบริการที่ดี(Service)
- มี ค ว ม พื ง พ อ ใจ (Satisfaction) ในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจในที่สุด

- ความมีมาตรฐาน (Standardize) ในการทำงาน เพื่อความเชื่อมั่นของประชาชนมากยิ่งขึ้นผลที่ได้รับจากโครงการนี้ ตำรวจจราจรทุกคนจะมีบุคลิกภาพทั้งทางด้านร่างกาย การแต่งกาย และระเบียบวินัยที่ดีขึ้น ยิ้มแย้มแจ่มใส ใส่ใจในการให้บริการและดูแลประชาชนมากขึ้น ทำให้ได้รับความร่วมมือจากประชาชนในการใช้รถใช้ถนน ประชาชนจะมีความอุ่นใจและมีความปลอดภัยในการเดินทางมากขึ้น มีความเข้าใจและความสัมพันธ์อันดีกับเจ้าหน้าที่ตำรวจ อันส่งผลให้ตำรวจมีภาพพจน์ที่ดีขึ้นในสายตาของประชาชน มากยิ่งขึ้น

พันตำรวจตรี



ผู้เสนอโครงการ

(เดชา ธรรมมา)

สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรหัวหิน

พันตำรวจโท



ผู้พิจารณาโครงการ

(วรท กรุงกาญจนา)

รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรหัวหิน

พันตำรวจเอก



ผู้อนุมัติโครงการ

(กัมปนาท ณ วิชัย)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรหัวหิน